ODPIS

Uchwała Nr VIII/79/2003
Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego
z dnia 23 kwietnia 2003 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz § 2 pkt. 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska Starogardu Gdańskiego **u c h w a l a** co następuje:

§ 1

Dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański ustala się:

1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 545,00 zł (słownie: pięćset czterdzieści pięć złotych),
2) wartość jednego punktu w kwocie 2,62 zł (słownie: dwa złote sześćdziesiąt dwa grosze).

§ 2

Ustala się, że wynagrodzenie zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański:

1) głównych księgowych podwyższa się do 104%, jednak nie może ono przekroczyć kwoty 2.800,00 złotych (słownie: dwa tysiące osiemset złotych),
2) zastępców dyrektorów do spraw administracyjno-gospodarczych podwyższa się o 4%,
3) dyrektora Miejskiego Zespołu Obsługi Przedszkoli i Placówek Oświatowych podwyższa się o 4%.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXXIV/361/2001 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 28 listopada 2001 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych

działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starogard Gdański.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 stycznia 2003 r..

Za zgodność
RADA MIEJSKA
Starogardu Gdańskiego
25.04.2003.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Starogardu Gdańskiego
Stefan Milewski

U Z A S A D N I E N I E

§ 2 pkt. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późniejszymi zmianami) stwierdza, że przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie ustalone przez radę gminy w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej przez pracodawcę; przy czym miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii i wartości jednego punktu w złotych. § 3 ust. 3 cyt. wyżej rozporządzenia stanowi, że wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy.

Projekt uchwały oparty jest na postanowieniach ustawy budżetowej na 2003 r. dot. 4-procentowego wzrostu wynagrodzeń, w tym też pracowników nie będących nauczycielami (art. 19 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 18.12.2002 r. [Dz. U. Nr 235, poz. 1981] a także pismo Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11.02.2003 r. nr DE-III-3117/16/so-og/03 dot. informacji o sposobie finansowania zadań oświatowych w 2003 r.). Uwzględnia też postulaty miejskiej Komisji Edukacji i miejskich instancji oświatowych związków zawodowych. o 4 % podwyżki płac dla tej grupy pracowników.

Do głównych księgowych, z-ców dyrektorów ds. administracyjno-ekonomicznych, dyrektora MZOPiPO nie mają zastosowania wielkości punktowe, dlatego zasady podwyższania ich wynagrodzenia wymagają odrębnego uregulowania (jak proponuje się w § 2). Rozpiętość obecnych wynagrodzeń głównych księgowych, przy zbliżonej wielkości i jakości realizowanych zadań, jest podstawą proponowanej granicy 2.800,00 zł ograniczającej wysokość miesięcznego wynagrodzenia.

Uchwała Nr XXXIV/361/2001 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 28 listopada 2001 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański określała wartość punktu w kwocie 2.52 zł oraz najniższe wynagrodzenie w kwocie 525,00 zł.

Proponowane obecnie wielkości: wartość punktu 2,62 zł, najniższe wynagrodzenie 545,00 zł oraz 4% wzrostu dla głównych księgowych, z-ców dyrektorów i dyrektora MZOPiPO, skutkują dla budżetu miasta kwotą 223.668,00 zł, co w przeliczeniu na 1 etat stanowi kwotę 70.87 zł, w tym wynagrodzenie brutto (czyli bez pochodnych) 56,57 zł.

Powyższe uzgodniono z Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej oraz Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Starogardzie Gdańskim w dniu 26 marca 2003 r.

Zastępca Prezydenta

Zbigniew Kozłowski

Starogard Gdański, marzec 2003 r.