

Uchwała Nr XX/187/2008
Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego
z dnia 26 marca 2008 roku

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników Miejskiego Zakładu Komunikacji w Starogardzie Gdańskim

Na podstawie art.18 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.nr 142 poz.1591 z 2001 r.z póź. zm.)w związku z art.20 ust.1 ustawy z dnia 22 marca 1990 r.o pracownikach samorządowych (Dz.U.nr 142 poz.1593 z 2001 r. z póź. zm.) i § 2 ust. 2, § 3 ust.4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r.w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U.nr 146 poz.1222 z 2005 r. z póź. zm.) Rada Miejska **uchwala** co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 550 zł.(słownie: pięćset pięćdziesiąt zł.) w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wartość jednego punktu dla przeliczenia poszczególnych kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, ustala się w wysokości 8 zł.(słownie: osiem zł.)

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorowi Miejskiego Zakładu Komunikacji w Starogardzie Gdańskim.

§ 4

Traci moc uchwała nr XXIV/248/2000 Rady Miejskiej z dnia 27 września 2000r w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników Miejskiego Zakładu Komunikacji w Starogardzie Gdańskim.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2008 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Starogardu Gdańskiego

Helena Bugaj

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY

Aktualnie obowiązujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego zostały opracowane w 2000 roku na podstawie Uchwały nr XXIV/248/2000 Rady Miejskiej z dnia 27 września 2000 r. w kwocie najniższe wynagrodzenie zasadnicze 410 zł.i wartość punktu 6 zł.

Na wielu stanowiskach, tabele wynagrodzeń opracowane na podstawie obecnie obowiązujących stawek nie pozwalają na podwyższenie płac. Proponowane stawki pozwolą na opracowanie nowych tabel płac zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Stawki zostały tak wyliczone, aby zapewnić równomierny wzrost stawek zaszerzgowania dla wszystkich pracowników (w poszczególnych tabelach) o około 30%.