

U c h w a ł a Nr IX/66/2007
Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego
z dnia 25 kwietnia 2007 r.

w sprawie podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański w 2007 roku.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 10a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska Starogardu Gdańskiego **u c h w a ł a** co następuje:

§ 1

Uchwale podlegają nauczyciele zatrudnieni w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Starogard Gdański.

§ 2

1.Dla nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego „stażysta”, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), ustala się następujące stawki wynagrodzenia zasadniczego, uwzględniające posiadane kwalifikacje:

- | | |
|--|-------------|
| 1)tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym | 1.289,00 zł |
| 2)tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego,
tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym | 1.126,00 zł |
| 3)tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego,
dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego
lub nauczycielskiego kolegium języków obcych | 984,00 zł |
| 4)pozostałe wykształcenie | 882,00 zł. |

2.Dla pozostałych nauczycieli stosuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami: z 2006 r. Nr 43, poz. 293 i z 2007 r. Nr 56, poz. 372).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starogard Gdański.

§ 4

Uchwała obowiązuje od dnia 1 stycznia 2007 r. do dnia 31 grudnia 2007 r.

§ 5

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Starogardu Gdańskiego

Helena Bugaj

Uzasadnienie

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) zobowiązuje jednostki samorządu terytorialnego prowadzące szkoły do zapewnienia średnich wynagrodzeń nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego na terenie gminy odpowiadających co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela, tj dla:

- | | |
|-----------------------------|---------|
| 1)nauczyciela stażysty | - 82%, |
| 2)nauczyciela kontraktowego | - 125%, |
| 3)nauczyciela mianowanego | - 175%, |
| 4)nauczyciela dyplomowanego | - 225% |

kwoty bazowej określonej corocznie w ustawie budżetowej.

Podstawą kształtowania wynagrodzeń nauczycielskich jest kwota bazowa określona w ustawie budżetowej na 2007 r. w wysokości 1.885,59 zł. Zgodnie z cyt. wyżej systemem wskaźników, średnie gwarantowane przez państwo wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego kształtują się w 2007 r. następująco:

- | | |
|---------------|-------------|
| 1)stażysta | - 1.546 zł, |
| 2)kontraktowy | - 1.933 zł, |
| 3)mianowany | - 2.706 zł, |
| 4)dyplomowany | - 3.479 zł. |

W dniu 28 marca br. Minister Edukacji Narodowej, w porozumieniu z Ministrem Pracy Społecznej, podpisali rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym (Dz. U. Nr 56, poz. 372).

Powyższe oznacza, że samorządy muszą doprecyzować ostateczne wysokości płac, mając na uwadze minimalne stawki zarówno płacy zasadniczej, jak i średniego wynagrodzenia nauczyciela ogółem. Dokonuje się tego corocznie poprzez ustalanie szczegółowych zasad wypłacania dodatków funkcyjnych, motywacyjnego i za warunki pracy, jednocześnie uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia i wszystkie pozostałe składniki wynagrodzenia określone w art. 30 Karty Nauczyciela (w tym wynagrodzenie zasadnicze), każdorazowo w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia ogółem na terenie danej jednostki samorządu terytorialnego odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom wynikającym ze wskaźników określonych w Karcie Nauczyciela.

Uwzględniając strukturę zatrudnienia w miejskich jednostkach oświatowych i wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określone Uchwałą Nr IV/28/2007 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 17 stycznia 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański w 2007 roku, ze zmianą w Uchwale Nr VI/53/2007 z dnia 21 marca 2007 r., oraz jednorazowe wypłaty (nagrody wynikające ze stosunku pracy, odprawy emerytalne i rentowe), zachodzi obawa, że na terenie Gminy Miejskiej nie osiągniemy średnich dla nauczycieli stażystów.

Art. 30 ust. 10 Karty Nauczyciela zawiera delegację dla jednostek samorządu terytorialnego do podwyższania minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalanych przez Ministra Edukacji Narodowej. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego następuje w trybie określonym jak dla regulaminu, tj. poprzez podjęcie uchwały przez radę gminy i po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przedstawiony projekt Uchwały został uzgodniony z przedstawicielami Zarządu Oddziału

Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej w Starogardzie Gdańskim w dniu 6 kwietnia 2007 r.

Zastosowanie podwyższonych stawek wynagrodzenia zasadniczego umożliwi także spełnienie obowiązku wynagradzania zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późniejszymi zmianami), które zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 września 2006 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2007 r. (Dz. U. Nr 171, poz. 1227) wynosi 936 zł.

Zgodnie z art. 30 ust. 11 Karty Nauczyciela podwyższenie wynagrodzeń nauczycieli następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej (na 2007 r. - Dz. U. Nr 15, poz. 90 z dnia 1 lutego 2007 r.). Oznacza to, że do dnia 1 maja 2007 r. muszą być podjęte przez samorządy stosowne uchwały oraz zakończone wszystkie czynności związane z ustaleniem i wypłatą nowych wynagrodzeń nauczycielom.

Skutek finansowy w 2007 r. - w porównaniu do wysokości Ministerstwa Edukacji Narodowej, uwzględniając płacę zasadniczą i dodatki (dodatek za wysługę lat i wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw) oraz pochodne od płac, to - przy 33,55 etatach kalkulacyjnych - kwota ok. 45 tys. zł.

Starogard Gdański, 6 kwietnia 2007 r.