

U c h w a ł a Nr XXVII/251/2004
Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego
z dnia 30 grudnia 2004 r.

w sprawie szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami) Rada Miejskiej Starogardu Gdańskiego **u c h w a ł a** co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród wynikających ze stosunku pracy, nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Starogard Gdański, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXIII/239/2000 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 30 sierpnia 2000 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,
- 2) Uchwała Nr XXXIV/360/2001 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 28 listopada 2001 r. zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starogard Gdański.

§ 4

Uchwała obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005 r. do dnia 31 grudnia 2005 r.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Starogardu Gdańskiego

Stefan Milewski

R e g u l a m i n

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; wysokość i warunki wypłacania nagród wynikających ze stosunku pracy.

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Starogard Gdański,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) stanowisku kierowniczym - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy, kierownika zajęć pozalekcyjnych w jednostce, o której mowa w pkt. 3,
- 6) Prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Starogard Gdański,
- 7) roku - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w jednostce, o której mowa w pkt. 3,
- 10) uczniu - należy przez to rozumieć dziecko z jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 11) nauczycielu - należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, nauczyciela-bibliotekarza biblioteki szkolnej, wychowawcę świetlicy, wychowawcę świetlicy terapeutycznej, doradcę zawodowego oraz terapeutę i rehabilitanta realizującego zajęcia w oddziałach integracyjnych, zatrudnionych na podstawie Karty Nauczyciela,
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy

- obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 13) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat ustala się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym pełniącemu stanowisko kierownicze, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych uczniów potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- h) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich oraz motywowanie do pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

1. Za podstawę wyliczenia miesięcznej kwoty dodatku motywacyjnego przyjmuje się 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Globalna miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla szkoły wynika z sumy dodatków motywacyjnych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole oraz iloczynu kwoty, o której mowa w ust. 1 i liczby zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w wysokości:
 - 1) nauczycielowi,
w tym pełniącemu stanowisko kierownicze,
o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 2 i 3 od 10% do 40% miesięcznie,
 - 2) dyrektorowi do 70% miesięcznie
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Wysokość dodatku oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala:
 - 1) dla dyrektora - Prezydent, po zasięgnięciu opinii miejskich instancji związków zawodowych,
 - 2) dla nauczycieli, w tym pełniących stanowiska kierownicze, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt 2 i 3 - dyrektor szkoły.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być cofnięty od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podjęto decyzję o cofnięciu, przez organ uprawniony do jego przyznania. O zamiarze cofnięcia dodatku motywacyjnego uprawniony organ zawiadamia reprezentującą nauczyciela (dyrektora) zakładową (międzyzakładową) organizację związkową, która w terminie 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia może zgłosić na piśmie umotywowane zastrzeżenia.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) dyrektorowi w wysokości od 20% do 90%,
 - 2) wicedyrektorowi w wysokości od 10% do 40%,
 - 3) kierownikowi świetlicy lub zajęć pozalekcyjnych w wysokości od 5% do 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół podstawowych i gimnazjów jest uzależniona od liczby oddziałów w szkole i wicedyrektorów i wynosi odpowiednio procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty:

Lp.	Liczba oddziałów	Dyrektor samodzielnie kierujący szkołą	Dyrektor + 1 wicedyrektor	Dyrektor + 2 wicedyrektorów	Dyrektor + 3 wicedyrektorów	Dyrektor + 4 wicedyrektorów
1.	Do 11	50,00%				
2.	Od 12 do 23	65,00%	60,00%			
3.	Od 24 do 35		70,00%	65,00%		
4.	Od 36 do 47		80,00%	75,00%	70,00%	
5.	Ponad 47			85,00%	80,00%	75,00%

3. Dodatki, o których mowa w ust. 2 mogą być zwiększone, jednak nie więcej niż do 90% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, jeżeli zachodzi co najmniej jedna z następujących przyczyn:
 - 1) szkoła działa w więcej niż jednym budynku,
 - 2) współczynnik zmianowości wynosi co najmniej 2,
 - 3) średnia liczba uczniów w oddziałach przekracza normatywy określone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu,
 - 4) szkoła realizuje dodatkowe zadania edukacyjne (np. innowacje i eksperymenty pedagogiczne, klasy i programy autorskie, klasy integracyjne, świetlice terapeutyczne).
4. Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli uzależniona jest od liczby oddziałów w przedszkolu i wicedyrektorów i wynosi odpowiednio procent średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty:

lp.	Liczba oddziałów	Dyrektor samodzielnie kierujący przedszkolem	Dyrektor + 1 wicedyrektor	Dyrektor + 2 wicedyrektorów
1.	Do 5	30,00%		
2.	Od 6 do 11	40,00%	35,00%	
3.	Ponad 12		45,00%	40,00%

5. Dodatki, o których mowa w ust. 4 mogą być zwiększone, jednak nie więcej niż do 90 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, jeżeli zachodzi co

- najmniej jedna z następujących przyczyn:
- 1) przedszkole działa w więcej niż jednym budynku,
 - 2) średnia liczba uczniów w oddziałach przekracza normatywy określone przez Ministra Edukacji Narodowej i Sportu,
 - 3) przedszkole realizuje dodatkowe zadania edukacyjne (np. innowacje i eksperymenty pedagogiczne, programy autorskie, oddziały integracyjne).
6. W przypadku ustania okoliczności uzasadniających zwiększenie dodatku, dodatek ulega zmniejszeniu do wielkości minimalnych określonych w pkt. 2 i 4.
 7. Zmniejszenie dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podjęto decyzję o zmniejszeniu dodatku, a jeżeli podjęcie decyzji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 8. Dodatek przyznawany jest kwotowo.
 9. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:
 - 1) dla dyrektora - Prezydent,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3 - dyrektor szkoły, w porozumieniu z Prezydentem.
 10. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 11. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
 12. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
 - 1) wychowawstwo klasy w wysokości 4%,
 - 2) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 20%,
 - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2%
średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Dodatek przyznawany jest kwotowo.
3. Wysokość dodatku ustala:
 - 1) dla dyrektora - Prezydent,
 - 2) dla nauczycieli, w tym pełniących stanowiska kierownicze, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 - dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom przedszkoli i oddziałów przedszkolnych przy szkole podstawowej, w tym pełniącym stanowiska kierownicze, przysługuje dodatek za wychowawstwo określony w ust. 1 pkt. 1 tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o którym mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, dodatek za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
5. Nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjów, w tym pełniącym stanowiska kierownicze, dodatek za wychowawstwo określony w ust. 1 pkt. 1 przysługuje za każdy oddział, w którym nauczyciel pełni funkcję wychowawcy. Nauczycielom, o którym mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, którym powierzono funkcje wychowawcy klasy, dodatek za wychowawstwo przysługuje w pełnej wysokości.
6. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi, w

- tym pełniącemu stanowiska kierownicze, w wysokości określonej w ust. 1. pkt. 3 za opiekę nad każdym nauczycielem - stażystą.
7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1, przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 7

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 ust. 1 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub dodatkowych zadań, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub wykonywania dodatkowych zadań z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.
4. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy.

§ 9

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 10

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach integracyjnych, do których uczęszczają uczniowie, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, w których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu, z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy wynosi 0,05% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatek przyznawany jest kwotowo.
3. Dodatek przyznaje:
 - 1) dyrektorowi - Prezydent,

- 2) nauczycielowi, w tym pełniącym stanowiska kierownicze, o których mowa w § 5 ust. 1 pkt. 2 i 3 - dyrektor szkoły .
4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się na pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za:
 - 1) dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) dni wolne od zajęć przewidziane przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 3) dni rozpoczęcia i zakończenia zajęć w danym roku szkolnym,
 - 4) Dzień Edukacji Narodowej,
 - 5) dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem ust. 6.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni, o których mowa w ust. 3, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określono w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za przepracowane godziny nadwymiarowe, obliczone w sposób określony w ust. 1, nie więcej jednak niż za 6 godzin.
6. Nauczycielom, w tym pełniącym stanowiska kierownicze, oddelegowanym do innych zajęć przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, jednak przez okres nie dłuższy niż trzy dni w tygodniu.
7. Nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 13

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 14

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, w tym pełniących stanowiska kierownicze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród dyrektorów i Prezydenta.
2. Środki na nagrody dzieli się następująco:
 - 1) 80% środków funduszu na nagrody dyrektorów - odpowiednio do dyspozycji dyrektora w planie finansowym danej szkoły,
 - 2) 20% środków funduszu na nagrody Prezydenta - do dyspozycji Prezydenta w budżecie Gminy Miejskiej Starogard Gdański.
3. Nagrodę przyznaje się kwotowo, w wysokości nie niższej niż:
 - 1) dyrektora - 50 %,
 - 2) Prezydenta - 100 %średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
4. Nagroda dyrektora nie może być wyższa od nagrody Prezydenta.
5. Nagrody mają charakter uznaniowy.
6. Nagrody przyznaje:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 1 - dyrektor, po zasięgnięciu opinii szkolnych instancji związków zawodowych,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2 - Prezydent, po zasięgnięciu opinii miejskich instancji związków zawodowych.

§ 15

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, w tym pełniący stanowisko kierownicze, za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a szczególnie za:
 - 1) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej, w tym m.in. udział uczniów w konkursach przedmiotowych, zawodach i olimpiadach oraz osiąganie przez uczniów wysokich wyników na egzaminach wstępnych do szkół wyższego poziomu nauczania,
 - 3) bardzo dobrą realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
 - 4) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
 - 5) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 6) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego miejsca pracy,
 - 7) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - 8) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - 9) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - 10) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły i środowiska,
 - 11) współpracę ze środowiskiem, w tym m.in. podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.

2. Nagrodę Prezydenta może otrzymać nauczyciel posiadający co najmniej dobrą ocenę pracy uzyskaną w ciągu 5 lat przed wystąpieniem z wnioskiem o nagrodę.
3. Nagrodę Prezydenta może otrzymać dyrektor za osiągnięcia wymienione w ust. 1 oraz za wymierne efekty w zakresie:
 - 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 2) starań o wysoki poziom pracy szkoły,
 - 3) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych,
 - 4) efektywnego udziału uczniów w konkursach przedmiotowych, zawodach i olimpiadach,
 - 5) inicjowania działań organów szkoły służących podnoszeniu jakości pracy i rozszerzaniu oferty edukacyjnej,
 - 6) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
 - 7) współpracy z organem prowadzącym,
 - 8) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi i pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 9) troski o bazę, w tym m.in. przeprowadzanie bieżącej konserwacji i remontów,
 - 10) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem.

§ 16

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 17

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz wyjątkowo z innej ważnej okazji.

§ 18

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą występować:
 - 1) rada szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców,
 - 4) dyrektor z własnej inicjatywy.
2. Z wnioskiem o nagrodę Prezydenta mogą występować:
 - 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora - Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miejskiego w Starogardzie Gdańskim.
3. Wniosek o nagrodę Prezydenta dla nauczyciela należy złożyć w Wydziale Spraw Społecznych nie później niż 30 dni przed planowanym dniem jej wręczenia.
4. Wzór wniosku o nagrodę określa załącznik do Regulaminu.

§ 19

1. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Prezydenta, kuratora oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
2. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Postanowienia końcowe

§ 20

Zmiany w regulaminie dokonywane są w trybie jak dla jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Starogardu Gdańskiego

Stefan Milewski

..... Starogard Gdański, dnia
(nazwa wnioskodawcy)

W N I O S E K O PRYZNANIE NAGRODY

**Prezydenta Miasta Starogard Gdański/
Dyrektora**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Pani/Panu
posiadającej/mu na dzień składania wniosku:

- wykształcenie
 - stopień awansu zawodowego.....
 - ocena pracy i data jej uzyskania.....
 - uzyskane nagrody (w okresie ostatnich 3 lat)
 - staż pracy ogółem w tym pedagogicznej.....
- zatrudnionej/emu na stanowisku.....
za następujące osiągnięcia:

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Opinia związków zawodowych:

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 179, poz. 1845) znowelizowała art. 30 Karty Nauczyciela [KN]. Zgodnie z ust. 6 cyt. wyżej artykułu organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego (wg art. 91d pkt 1 tę kompetencję organu prowadzącego wykonuje rada gminy), uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych (tzw. mieszkaniowego i wiejskiego), odpowiadały na obszarze działania danej j.s.t. co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Skutki finansowe w porównaniu do wartości określonych w dotychczasowym Regulaminie /.../ przyjętym Uchwałą Nr XXIII/239/2000 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 20 sierpnia 2000 r. (w oparciu o podstawę naliczania kwot dodatków od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, które w 2004 r. wynosi 1.409 zł, w 2005 r. wg projektu ustawy budżetowej - 1.451 zł):

- 1) nauczyciel zajmujący stanowisko wicedyrektora mógł otrzymać dodatek funkcyjny w wysokości od 10% (141 zł) do 30% (423 zł), a proponuje się podwyższenie do 40% (do 580 zł); przy 19 stanowiskach wicedyrektorów maksymalna kwota rocznego wzrostu to 35.796 zł - dla nauczycieli, 43.113 zł - dla budżetu,
- 2) podwyższeniu ulega dodatek dla nauczycieli realizujących zadania wychowawcy klasy z 2% (28 zł) do 4% (58 zł); przy 326 dodatkach roczny wzrost to 117.360 zł - dla nauczycieli, 141.348 zł - dla budżetu,
- 3) uznanie za uciążliwe warunki pracy zajęć dydaktycznych realizowanych w oddziałach integracyjnych i przyznanie z tego tytułu dodatku w wysokości 0,05% (0,73 zł) za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach to szacunkowy koszt dla budżetu miasta w 2005 r. w wysokości 221.529 zł (przy szacowanych 251.963 godzinach).

Realizując obowiązek wynikający z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) regulamin uzgodniono z przedstawicielami Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej w Starogardzie Gdańskim.