

U c h w a ł a Nr XXXIX/353/2009
Rady Miasta Starogard Gdański
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami) uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się **"Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański."**

Postanowienia wstępne

§ 2

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Starogard Gdański,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) stanowisku kierowniczym - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy, kierownika zajęć pozalekcyjnych w jednostce, o której mowa w pkt. 3,
- 6) Prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Starogard Gdański,
- 7) roku - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31

sierpnia roku następnego,

- 9) klasie - należy przez to rozumieć oddział w przedszkolu, oddział przedszkolny przy szkole podstawowej, klasę w szkole podstawowej, gimnazjum, zespole szkół,
- 10) uczniu - należy przez to rozumieć dziecko z jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 11) nauczycielu - należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, nauczyciela-bibliotekarza biblioteki szkolnej, wychowawcę świetlicy, wychowawcę świetlicy terapeutycznej, doradcę zawodowego oraz terapeutę i rehabilitanta realizującego zajęcia w oddziałach integracyjnych, zatrudnionych na podstawie Karty Nauczyciela,
- 12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalonego na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 13) minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie nauczyciela ze stopniem zawodowym „nauczyciel stażysta” z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w załączniku do rozporządzenia.

§ 3

Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w wysokości określonej rozporządzeniem.

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat ustala się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym pełniącemu stanowisko kierownicze, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych uczniów potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów, sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich

§ 7

1. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) dyrektorowi w wysokości od 35% do 90%,
z zastrzeżeniem ust. 2, 3, 4 i 5.
 - 2) wicedyrektorowi w wysokości od 10% do 40%,
z zastrzeżeniem ust. 10 pkt. 2,
 - 3) kierownikowi świetlicy lub zajęć pozalekcyjnych w wysokości od 5% do 15%
z zastrzeżeniem ust. 10 pkt. 2,
minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
2. Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum zespołu szkół, jest uzależniona od liczby oddziałów w szkole i wicedyrektorów i wynosi odpowiednio procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty:

Lp.	Liczba klas/oddziałów	Dyrektor samodzielnie kierujący szkołą	Dyrektor + 1 wicedyrektor	Dyrektor + 2 wicedyrektorów	Dyrektor + 3 wicedyrektorów	Dyrektor + 4 wicedyrektorów
1.	do 23	65%	60%	60%		
2.	od 24 do 35		70%	65%		
3.	od 36 do 47		80%	75%	70%	
4.	ponad 47			85%	80%	75%

3. Dodatki, o których mowa w ust. 2 mogą być zwiększone, jednak nie więcej niż do 90% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, ze względu na:
 - 1) strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - 3) warunki w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4) realizację dodatkowych zadań edukacyjnych,
 - 5) kształtowanie właściwej polityki kadrowej.
4. Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola uzależniona jest od liczby oddziałów w przedszkolu i wicedyrektorów i wynosi odpowiednio procent minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty:

lp.	Liczba oddziałów	Dyrektor samodzielnie kierujący przedszkolem	Dyrektor + 1 wicedyrektor	Dyrektor + 2 wicedyrektorów
1.	do 6	40%	35%	
2.	od 7		45%	40%

5. Dodatki, o których mowa w ust. 4 mogą być zwiększone, jednak nie więcej niż do 90%

minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, ze względu na:

- 1) strukturę organizacyjną przedszkola,
 - 2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
 - 3) warunki w jakich przedszkole funkcjonuje,
 - 4) realizację dodatkowych zadań edukacyjnych,
 - 5) kształtowanie właściwej polityki kadrowej.
6. W przypadku ustania okoliczności uzasadniających zwiększenie dodatku, dodatek ulega zmniejszeniu do wielkości minimalnych określonych w ust. 2 i 4.
 7. Zmniejszenie dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podjęto decyzję o zmniejszeniu dodatku, a jeżeli podjęcie decyzji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 8. Dodatek przyznawany jest kwotowo.
 9. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.
 10. Wysokość dodatku ustala i dodatek przyznaje:
 - 1) dla dyrektora - Prezydent,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 i 3 - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy wynikającą z zajmowanego stanowiska.
 11. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku, po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
 12. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
 13. Dodatek przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie z dniem objęcia tych obowiązków.

§ 8

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
 - 1) wychowawstwo:
 - a) w szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 7%,
 - b) w oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej i w przedszkolu w wysokości 5%,
 - 2) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 20%,
 - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.
2. Dodatek przyznawany jest kwotowo.
3. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.
4. Wysokość dodatku ustala i dodatek przyznaje dla nauczycieli, w tym pełniących stanowiska kierownicze, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt. 2 i 3, dyrektor szkoły.
5. Dodatek za wychowawstwo w szkole podstawowej i gimnazjum, określony w ust. 1 pkt. 1 przysługuje za każdą klasę, w której nauczyciel pełni funkcję wychowawcy. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, którym powierzono funkcje wychowawcy klasy, dodatek za wychowawstwo przysługuje w pełnej wysokości.
6. Dodatek za wychowawstwo w przedszkolu, określony w ust. 1 pkt. 1 przysługuje nauczycielowi za pełnienie funkcji wychowawczych. Dodatek przysługuje w pełnej wysokości nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć, a nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć – proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
7. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje w wysokości określonej w

- ust. 1. pkt. 3 za opiekę nad każdym nauczycielem - stażystą.
8. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1, przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 9

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 ust. 1 oraz w § 8 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub dodatkowych zadań, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia
2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub wykonywania dodatkowych zadań z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.
4. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy wynosi 0,05% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych.
2. Dodatek przyznawany jest kwoto.
3. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.
4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny

- liczy się na pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za:
 - 1) dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) dni wolne od zajęć przewidziane przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 3) dni rozpoczęcia i zakończenia zajęć w danym roku szkolnym,
 - 4) Dzień Edukacji Narodowej,
 - 5) dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem ust. 5.
 4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni, o których mowa w ust. 3, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określono w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 5. Nauczycielom, w tym pełniącym stanowiska kierownicze, oddelegowanym do innych zajęć przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, jednak przez okres nie dłuższy niż trzy dni w tygodniu.
 6. Nauczycielom pełniącym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

§ 13

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Postanowienia końcowe

§ 14

Zmiany w regulaminie dokonywane są w trybie jak dla jego uchwalenia.

§ 15

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starogard Gdański.

§ 16

Uchwała obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 17

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

**Przewodniczący Rady Miasta
Starogard Gdański**

Piotr Cychnerski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego (wg art. 91d pkt 1 KN tę kompetencję organu prowadzącego wykonuje rada gminy), uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Liczba nauczycieli (w przeliczeniu na pełne etaty) w 2008 r. (średnioroczna):

<i>lp.</i>	<i>wyszczególnienie</i>	<i>Liczba n-li ogółem</i>	<i>Liczba n-li stażystów</i>	<i>Liczba n-li kontraktowych</i>	<i>Liczba n-li mianowanych</i>	<i>Liczba n-li dyplomowanych</i>
1.	Średnioroczna liczba nauczycieli	521,28	37,42	83,74	108,01	292,11
2.	Struktura - %	100,00	7,18	16,06	20,72	56,04

Planowana liczba nauczycieli (w przeliczeniu na pełne etaty) w 2009 r. (średnioroczna):

<i>lp.</i>	<i>wyszczególnienie</i>	<i>Liczba n-li ogółem</i>	<i>Liczba n-li stażystów</i>	<i>Liczba n-li kontraktowych</i>	<i>Liczba n-li mianowanych</i>	<i>Liczba n-li dyplomowanych</i>
1.	Średnioroczna liczba nauczycieli	528,49	21,18	104,43	88,81	314,07
2.	Struktura - %	100,00	4,00	19,77	16,80	59,43

Szacuje się, że proponowane wielkości składników wynagrodzenia starogardzkich nauczycieli w 2009 r. - wg planowanej struktury zatrudnienia i organizacji pracy szkół – mogą spowodować osiągnięcie średnich wynagrodzeń nauczycieli w stopniach awansu zawodowego:

<i>lp.</i>	<i>stopień awansu zawodowego nauczyciela</i>	<i>średnie wynagrodzenie miesięczne w 2009 r. krajowe (w zł)</i>	<i>planowane w Starogardzie Gd. średnie wynagrodzenie miesięczne w 2009 r. (w zł)</i>	<i>różnica (w zł)</i>
1.	stażysta	2.214,00	2.263,00	+ 49,00
2.	kontraktowy	2.458,00	2.629,00	+ 171,00
3.	mianowany	3.188,00	3.243,00	+ 55,00
4.	dyplomowany	4.074,00	4.338,00	+ 264,00

W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń, organ prowadzący ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli. Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i wypłacana w terminie do końca roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w Gminie. Szacowane wielkości wypłat dla nauczycieli w 2009 r. w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański wskazują na osiągnięcie średnich w poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

Skutek finansowy proponowanego Regulaminu (w skali roku budżetowego, wraz z pochodnymi od płać) - w porównaniu do wartości określonych w Regulaminie obowiązującym w 2008 r. szacuje się na ok. 183.000 zł.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w art. 49 Karty Nauczyciela, określa odrębna uchwała.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli (art. 30 ust. 6A Karty Nauczyciela).

W dniu 5 marca 2009 r. Gmina Miejska Starogard Gdański, w imieniu której działa Z-ca Prezydenta Miasta Starogard Gdański Pan Henryk Wojciechowski i Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miasta w Starogardzie Gdańskim Pani Urszula Domachowska, przedstawiła:

1. Zarządowi Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Starogardzie Gdańskim, w imieniu którego działa Prezes Pani Wioleta Kasiewicz, oraz
2. NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej w Starogardzie Gdańskim, w imieniu której działa Przewodniczącą Pani Ewa Ceroń-Szmaglińska,

projekt uchwały Rady Miasta Starogard Gdański w sprawie wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański, która miałaby obowiązywać od 1 stycznia 2009 r. (I projekt). W wyniku tych negocjacji uzgodniono m.in.:

- 1) podstawę wyliczenia miesięcznej kwoty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wszystkich placówek - 6% (w 2008 r. było to 6% dla nauczycieli szkół podstawowych i gimnazjów oraz 11% dla nauczycieli przedszkoli),
- 2) minimalną wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela pełniącego stanowisko kierownicze - 8% (w 2008 r. było 10%),
- 3) minimalną wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora – 10% (w 2008 r. nie było takiego zapisu),
- 4) dodatek za wychowawstwo w szkole podstawowej i gimnazjum – 7% (w 2008 r. było 6%),
- 5) dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej i w przedszkolu - 5%,
- 6) kryteria podwyższania dodatków funkcyjnych i przyznawania dodatku za wychowawstwo w przedszkolu.

Podstawą naliczania dodatków było średnie wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

Projekt uzyskał akceptację związków zawodowych.

W dniu 10 marca 2009 r. Gmina Miejska Starogard Gdański zaprosiła związki zawodowe do renegocjacji ustaleń z dnia 5 marca br. i przedstawiła II projekt uchwały. Podstawą renegocjacji jest to, iż skutki wynikające z projektu uchwały z dnia 5 marca br. w znaczący sposób angażują środki

własne Gminy Miejskiej Starogard Gdański. Różnicą uchwał jest podstawa naliczania dodatków do wynagrodzenia:

- 1) w projekcie z dnia 5 marca br. (I) - podstawą jest średnie wynagrodzenia nauczyciela stażysty, i wówczas skutek dla budżetu Gminy Miejskiej Starogard Gdański, w porównaniu do budżetu 2008 r., szacuje się na ok. 680.000 zł;
- 2) w projekcie z dnia 10 marca br. (II) - podstawą jest minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela stażysty magistra z przygotowaniem pedagogicznym; skutek dla budżetu Gminy wg takiej regulacji szacuje się na ok. 183.000 zł.

Różnica ok. 500.000 zł jest bardzo istotna przy strukturze wydatków Gminy w 2009 r.

Zarówno I jak i II projekt uchwały we wstępnych szacunkach zakłada osiąganie średnich wynagrodzeń nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego (wymóg określony w art. 30 ust. 6 w związku z ust. 3 Karty Nauczyciela).

Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Starogardzie Gdańskim zaakceptował zmianę podstawy naliczania dodatków ze średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na minimalne wynagrodzenia zasadnicze nauczyciela stażysty ze stopniem magister z przygotowaniem pedagogicznym.

Między Gminą Miejską Starogard Gdański a NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej w Starogardzie Gdańskim podstawa naliczania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli stała się punktem spornym.

NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej w Starogardzie Gdańskim nie akceptuje zaproponowanej zmiany podstawy naliczania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, uważając tę propozycję jako obniżenie proponowanych płac w 2009 r.; podtrzymuje akceptację podstawy naliczania, którą było średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty. W wyniku powyższego sporządzono protokół rozbieżności między Gminą Miejską a NSZZ „Solidarność”.

Wysokość indywidualnych dodatków:

Rodzaj dodatku	Rok 2008		1 stycznia 2009 r.			1 września 2009 r.		
	%	Kwota (podstawa: średnie wynagrodzenie n-la stażysty 1.701 zł)	%	Kwota (podstawa: a) średnie wynagrodzenie n-la stażysty 2.178 zł b) minimalne wynagrodzenie n-la stażysty 1.815 zł)	Przyrost w zł (kol.5-3)	%	Kwota (podstawa: a) średnie wynagrodzenie n-la stażysty 2.214 zł b) minimalne wynagrodzenie n-la stażysty 1.906 zł)	Przyrost w zł (kol.8 -3)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Wychowawstwo:								
- n-l przedszkola	-	-	5	a) 109 b) 91	109 91	5	a) 111 b) 95	111 95
- n-l szkoły/gimnazjum	6	102	7	a) 152 b) 127	50 25	7	a) 155 b) 133	53 31
Motywacyjny:								
- n-l przedszkola	11	187	6	a) 131 b) 109	-56 78	6 6	a) 133 b) 114	-54 -73
- n-l szkoły/gimnazjum	6	102	6	a) 131	29	6	a) 133	31

- z-ca dyrektora	35	595	35	b) 109 a) 762 b) 635	7 167 40	35	b) 114 a) 775 b) 686	12 180 91
- dyrektor	70	1.191	70	a) 1.525 b) 1.271	334 80	70	a) 1.550 b) 1.334	359 143
Funkcyjny:								
- z-ca dyrektora (średnio)	35	595	35	a) 762 b) 635	167 43	35	a) 775 b) 667	180 72
- dyrektor (średnio)	68	1.157	68	a) 1.481 b) 1.234	324 77	68	a) 1.506 b) 1.296	349 139
Kunsultant, metodyk	20	340	20	a) 436 b) 363	96 23	20	a) 443 b) 381	103 41
Opiekun stażu (stawka za 1 n-la odbywającego staż)	3	51	3	a) 65 b) 54	14 3	3	a) 66 b) 57	15 6
Warunki pracy (stawka za 1 godz.)	0,05	0,85	0,05	a) 1 b) 1	0,15 0,15	0,05	a) 1 b) 1	0,15 0,15

Budżet Gminy Miejskiej Starogard Gdański określa dochody na kwotę 116.936.514 zł, z których 92.244.474 zł przeznacza na wydatki bieżące i 42.674.310 zł na spłatę zaciągniętych wcześniej kredytów; na wydatki oświatowe przeznacza się kwotę 44.724.664 zł co stanowi 48% wydatków Gminy. Wydatki oświatowe zabezpiecza subwencja oświatowa w kwocie 25.371.185 zł, dotacje celowe 1.067.746 zł, środki własne Gminy 18.285.733 zł. Na przewidywane regulacje wynagrodzeń pracowników oświaty zarezerwowano w budżecie Gminy kwotę 1 mln 500 tys. zł. Szacuje się, że skutki regulacji wynagrodzeń tylko pracowników pedagogicznych w 2009 r. wyniosą ok. 2 mln 600 tys. zł. Zagwarantowanie ustawowych i regulaminowych wypłat wymagać będzie korekt wydatków Gminy zaplanowanych w 2009 r.

Biorąc pod uwagę możliwości finansowe Gminy, proponuje się przyjęcie zapisów przedstawionych w niniejszym projekcie uchwały.

W świetle wyroku Trybunału Konstytucyjnego U23/97 z dnia 17 marca 1998 r. oraz wyroku WSA w Warszawie II/S.A./Wa 1241/05 z dnia 19 października 2005 r. ogół działań jakie zostały podjęte prowadzą do stwierdzenia, że regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

Starogard Gdański, kwiecień 2009 r.