

R e g u l a m i n

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

Postanowienia wstępne

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 1997 r. Dz. U. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455),
3. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Starogard Gdański,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
5. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
6. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
7. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. nauczycielu - należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, bibliotekarza, wychowawcę świetlicy,
9. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
10. średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat ustala się zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 5 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej okresowej oceny pracy,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczycieli - określi w drodze zarządzenia dyrektor szkoły w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkoły,
 - 2) dla dyrektorów - określi w drodze uchwały Zarząd Miejski w porozumieniu miejskimi instancjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 4

1. Za podstawę wyliczenia miesięcznej kwoty dodatku motywacyjnego przyjmuje się 6% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. 1) Wyliczenie globalnej miesięcznej kwoty dodatku motywacyjnego dla szkoły dokonuje się przez pomnożenie kwoty, o której mowa w ust 1 przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty, bez stanowiska dyrektora.
 - 2) Kwota, o której mowa w pkt. 1 ulega zwiększeniu o kwotę dodatku przyznanego dyrektorowi.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w wysokości:
 - a) nauczycielowi od 10% do 40% miesięcznie,
 - b) dyrektorowi do 70% miesięczniewynagrodzenia, o którym mowa w ust 1.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Prezydent Miasta.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawdliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny może być cofnięty od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podjęto decyzję o cofnięciu, przez organ uprawniony do jego przyznania.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) dyrektorowi	w wysokości od 20% do 90%,
2) wicedyrektorowi	w wysokości od 10% do 30%,
3) kierownikowi świetlicy lub zajęć pozalekcyjnych	w wysokości od 5% do 15%

 średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora - Prezydent Miasta według kryteriów określonych uchwałą Zarządu Miejskiego,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 - 3 - dyrektor szkoły.
4. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 2 miesiącach zastępstwa.
6. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy	w wysokości 2% miesięcznie,
2) funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	w wysokości do 20% miesięcznie,

- 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 2% miesięcznie, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
2. 1) Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo określony w ust. 1 pkt. 1 tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o którym mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, dodatek za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
- 2) Nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjów dodatek za wychowawstwo określony w ust. 1 pkt. 1 przysługuje za każdy oddział, w którym nauczyciel pełni funkcję wychowawcy. Nauczycielom, o którym mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, którym powierzono funkcje wychowawcy klasy, dodatek za wychowawstwo przysługuje w pełnej wysokości.
3. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi w wysokości określonej w ust. 1. pkt. 3 za opiekę nad każdym nauczycielem - stażystą.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań, warunki ich realizacji oraz posiadane środki w budżecie szkoły, ustala dyrektor.
5. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1 nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 7

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.
4. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8

Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia.

§ 9

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych.
2. Dodatek za warunki pracy wynosi 0,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi - dyrektor, a dyrektorowi - Prezydent Miasta.

4. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, za faktycznie przepracowane godziny w warunkach trudnych i uciążliwych, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się na pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się w sposób określony w ust. 1, jeżeli w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości 50% wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową obliczaną w sposób określony w ust. 1.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za przepracowane godziny nadwymiarowe, obliczone w sposób określony w ust. 1, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
6. Nauczycielom oddelegowanym przez dyrektora do innych zajęć przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, jednak przez okres nie dłuższy niż trzy dni w tygodniu.

§ 11

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, wypłaca się z dołu, za faktycznie przepracowane godziny z zastrzeżeniem § 10 ust. 6, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. 1) Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

- b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta.
- 2) W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w ramach środków na wynagrodzenia osobowe określone w planie finansowym jednostki na dany rok, środki określone w pkt. 1 mogą być zwiększone decyzją Prezydenta Miasta.
2. Wysokość nagrody :
- 1) dyrektora - nie powinna być niższa niż 50 %, a
 - 2) Prezydenta Miasta - niż 100 %
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 13

1. Nagrodę może otrzymać nauczyciel za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a szczególnie za:
- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych,
 - 2) rozwijanie indywidualnych cech uczniów (wychowanków) i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - 3) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - 4) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - 5) kierowanie zespołem samokształceniowym lub problemowym,
 - 6) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły.
2. Nagrodę może otrzymać dyrektor szkoły uzyskujący wymierne efekty w zakresie:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - 2) współpracy z organem prowadzącym szkołę,
 - 3) mającego gospodarowania środkami finansowymi,
 - 4) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 5) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.
3. Szczegółowe warunki przyznawania nagród:
- 1) dla nauczycieli - określi w drodze zarządzenia dyrektor szkoły w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi na terenie szkoły,
 - 2) dla dyrektorów - określi w drodze uchwały Zarząd Miejski w porozumieniu miejskimi instancjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 14

Nagroda dyrektora lub Prezydenta Miasta może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej dwa lata.

§ 15

1. Nagrody Prezydenta Miasta przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej ważnej okazji.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta:
- 1) dla nauczyciela - występuje dyrektor szkoły,
 - 2) dla dyrektora - występuje Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych.

§ 16

1. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Prezydenta Miasta, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.
2. Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

Postanowienia końcowe

§ 17

Zmiany w regulaminie dokonywane są w trybie jak dla jego uchwalenia.

§ 18

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Radę Miejską Starogardu Gdańskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2000 roku.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Stefan Milewski
Stefan Milewski