

U c h w a ł a Nr XXIII/222/2008
Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego
z dnia 14 maja 2008 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Starogardzie Gdańskim.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z późniejszymi zmianami) **u c h w a ł a s i ę** co następuje:

§ 1

Dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Starogardzie Gdańskim ustala się:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 600,00 zł (słownie: sześćset złotych),
- 2) wartość jednego punktu w kwocie 11,00 zł (słownie: jedenaście złotych).

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XXIX/272/2005 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 26 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Starogardzie Gdańskim.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starogard Gdański.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Starogardu Gdańskiego

Helena Bugaj

UZASADNIENIE

Zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 02 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. nr 146 poz. 1222 z późn.zm.), przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie ustalone przez Radę Gminy w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, sporządzonej przez pracodawcę. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii i wartości jednego punktu w złotych. Zgodnie z § 3 ust.1 pkt. 4 cyt. wyżej rozporządzenia stanowi, że wartość punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy. Zaproponowana w uchwale wartość punktu 11 zł i najniższe wynagrodzenie zasadnicze – 600 zł umożliwia opracowanie tabeli wynagrodzeń zasadniczych zgodnie z ww. rozporządzeniem.

Aktualnie Ośrodek Sportu i Rekreacji w Starogardzie Gdańskim bazuje na tabelach ustalonych w styczniu 2005 r. przy utworzeniu OSiR jako jednostki budżetowej. Wprowadzenie nowych stawek wartościowych punktu i najniższego wynagrodzenia pozwoli na regulacje płacowe w ciągu kilku najbliższych lat, przy przewidywanej niskiej inflacji.

Przy obecnym poziomie wynagrodzenia zasadniczego i wartości punktu w OSiR, nie ma możliwości zabezpieczenia minimalnego wynagrodzenia krajowego tj. 1126 zł dla ponad połowy pracowników w ich grupach zaszeregowania.

Od stycznia 2005 r. nie było regulacji płac dla pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji; są one uzależnione przede wszystkim od środków zabezpieczonych na ten cel w budżecie, a także od wartości punktu i najniższego wynagrodzenia.

Starogard Gdański, kwiecień 2008 r.