

U c h w a ł a Nr XIV/122/2007
Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego
z dnia 26 września 2007 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222) Rada Miejska Starogardu Gdańskiego **u c h w a ł a** co następuje:

§ 1

Dla ustalenia wynagrodzenia pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański ustala się:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 660,00 zł (słownie: sześćset sześćdziesiąt złotych),
- 2) wartość jednego punktu wynosi 2,62 zł (słownie: dwa złote sześćdziesiąt dwa grosze).

§ 2

Traci moc Uchwała Nr XLII/402/2006 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 22 marca 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starogard Gdański.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Starogardu Gdańskiego

Helena Bugaj

UZASADNIENIE

§ 2 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz. 1222 z późniejszymi zmianami) stwierdza, że przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie ustalone przez radę gminy w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej przez pracodawcę; § 3 ust. 3 tegoż rozporządzenia stwierdza, że miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii i wartości jednego punktu w złotych. § 3 ust. 4 cyt. wyżej rozporządzenia stanowi, że wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy.

Uchwała Nr XLII/402/2006 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 22 marca 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański określała wartość punktu na 2,62 zł oraz najniższe wynagrodzenie w kwocie 615,00 zł.

Proponowane obecnie wielkości: wartość punktu 2,62 zł; najniższe wynagrodzenie 660,00 zł.

Proponowany wzrost wynagrodzeń pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański skutkują dla budżetu miasta kwotą ok. 250.000,00 zł, co w przeliczeniu na 1 etat stanowi kwotę 78,50 zł miesięcznie, w tym wynagrodzenie brutto (bez narzutów na płace) 63,90 zł.

Powyższe uzgodniono z Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej oraz Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa w Starogardzie Gdańskim w dniu 29 sierpnia 2007 r.

Starogard Gdański, wrzesień 2007 r.