

Uchwała Nr XX/206/ 2004
Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego
z dnia 26 maja 2004 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska Starogardu Gdańskiego **u c h w a l a** co następuje:

§ 1

Dla ustalenia wynagrodzenia pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański ustala się:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 570,00 zł (słownie: pięćset siedemdziesiąt złotych),
- 2) wartość jednego punktu pozostaje bez zmian i wynosi 2,62 zł (słownie: dwa złote sześćdziesiąt dwa grosze).

§ 2

Ustala się , że wynagrodzenie zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański:

- 1) głównych księgowych podwyższa się do 103%,
- 2) zastępców dyrektorów do spraw ekonomiczno-administracyjnych podwyższa się do 103%,
- 3) dyrektora Miejskiego Zespołu Obsługi Przedszkoli i Placówek Oświatowych podwyższa się do 103%.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr VIII/79/2003 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 23 kwietnia 2003 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starogard Gdański.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2004 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Starogardu Gdańskiego

Stefan Milewski

U Z A S A D N I E N I E

§ 2 pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61 poz. 708 z późniejszymi zmianami) stwierdza, że przez najniższe wynagrodzenie rozumie się najniższe wynagrodzenie ustalone przez radę gminy w I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządzonej przez pracodawcę; przy czym miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii i wartości jednego punktu w złotych. § 3 ust. 3 cyt. wyżej rozporządzenia stanowi, że wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy.

Projekt uchwały oparty jest na postanowieniach ustawy budżetowej na rok 2004 dot. 3-procentowego wzrostu wynagrodzeń, w tym też pracowników nie będących nauczycielami (art. 19 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 18.12.2002 r. [Dz. U. Nr 235 poz. 1981] a także pismo Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 17.03.2004 r. nr DE-III-3117/28/so-og/04 dot. informacji o sposobie finansowania zadań oświatowych w 2004 r.). Uwzględnia też postulaty miejskich instancji oświatowych związków zawodowych o 3% podwyżki płac dla tej grupy pracowników.

Do głównych księgowych, z-ców dyrektorów ds. ekonomiczno-administracyjnych, dyrektora MZOPiPO nie mają zastosowania wartości punktowe dlatego zasady podwyższania ich wynagrodzenia wymagają odrębnego uregulowania (jak proponuje się w § 2).

Uchwała Nr VIII/79/2003 Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego z dnia 23 kwietnia 2003 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości punktu dla ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty założonych i prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański określa wartość punktu na 2,62 zł oraz najniższe wynagrodzenie w kwocie 545,00 zł.

Proponowane obecnie wielkości: wartość punktu 2,62 zł (pozostaje bez zmian), najniższe wynagrodzenie 570,00 zł oraz 3% wzrostu dla głównych księgowych, z-ców dyrektorów i dyrektora MZOPiPO skutkują dla budżetu miasta kwotą 143.100,00 zł, co w przeliczeniu na 1 etat stanowi kwotę 46,58 zł miesięcznie, w tym wynagrodzenie brutto (bez narzutów na płace) 38,91 zł.

Powyższe uzgodniono z Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Kociewskiej oraz Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa w Starogardzie Gdańskim w dniu 10 maja 2004 r.

Starogard Gdański, maj 2004 r.