

Uchwała Nr III/24/2006
Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego
z dnia 27 grudnia 2006 r.

w sprawie upoważnienia Przewodniczącego Rady Miejskiej do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Prezydenta Miasta Starogardu Gdańskiego.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) oraz art. 4 pkt. 1 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.)– Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1

Rada Miejska Starogardu Gdańskiego upoważnia Przewodniczącego Rady Miejskiej do dokonywania wobec Prezydenta Miasta Starogardu Gdańskiego wszystkich czynności w sprawach z zakresu prawa pracy za wyjątkiem ustalania wynagrodzenia.

§ 2

Czynności określone w niniejszej uchwale Przewodniczący Rady wykonuje także po upływie kadencji Rady – do czasu wyboru Przewodniczącego Rady następnej kadencji.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego.

§ 4

Traci moc uchwała Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego Nr III/29/2002 z dnia 9 grudnia 2002 r. w sprawie upoważnienia Przewodniczącego Rady Miejskiej do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec Prezydenta Miasta Starogard Gdański.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2006r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Starogardu Gdańskiego

Helena Bugaj

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 4 pkt.1 ustawy o pracownikach samorządowych rada gminy może upoważnić przewodniczącego rady, do wykonywania wobec wójta, burmistrza, prezydenta miasta czynności z zakresu prawa pracy, bez prawa do ustalania wynagrodzenia.

Czynności, o których mowa wyżej dotyczą w szczególności udzielania urlopów, zatwierdzania delegacji służbowych, podpisywania dokumentów dotyczących świadczeń pracowniczych takich jak nagrody jubileuszowe, odprawy, świadczenia socjalne etc.

W uchwale Rady Miejskiej Starogardu Gdańskiego Nr III/29/2002 z dnia 9 grudnia 2002 r. nie była uregulowana kwestia wykonywania obowiązków z zakresu prawa pracy w stosunku do Prezydenta w okresie od zakończenia kadencji Rady do czasu wyboru nowego Przewodniczącego. Wobec czego z uwagi na fakt, że brak regulacji mógłby w tym okresie („przejściowym”) spowodować pewne utrudnienia w wykonywaniu swoich obowiązków przez Prezydenta Miasta, wprowadzenie tej zmiany jest w pełni uzasadnione.