UCHWAŁA NR LVI/600/2018
RADY MIASTA STAROGARD GDAŃSKI
z dnia 29 sierpnia 2018 r.

w sprawie określenia wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których Gmina Miejska Starogard Gdański jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.[1)]), art. 30 ust. 6 i 6 a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których Gmina Miejska Starogard Gdański jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIX/353/2009 z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański (Dz. Urz.Woj. Pomorskiego Nr 116, poz. 2259), zmieniona uchwałą nr XLII/375/2009 z dnia 24 czerwca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego Nr 116, poz. 2260).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Starogard Gdański.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miasta
Starogard Gdański

Jarosław Czyżewski

[1)] Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, 1349 i 1432.

Załącznik do uchwały Nr LVI/600/2018

Rady Miasta Starogard Gdański

z dnia 29 sierpnia 2018 r.

REGULAMIN
określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach podstawowych dla których Gmina Miejska Starogard Gdański jest organem prowadzącym

DZIAŁ I.
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

1) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,

3) szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,

4) warunki przyznawania dodatku za trudne warunki pracy,

5) szczegółowe warunki obliczania i przyznawania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz.967),

2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy,

3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Starogard Gdański,

4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły,

5) stanowisku kierowniczym - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy, zatrudnionych w szkole,

6) Prezydencie - należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Starogard Gdański,

7) roku - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia,

8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

9) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną w szkole,

10) uczniu - należy przez to rozumieć dziecko uczęszczające do szkoły,

11) nauczycielu - należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 9 ust.1. pkt 1 ustawy oraz pedagoga, psychologa, logopedę, nauczyciela bibliotekarza biblioteki szkolnej, wychowawcę świetlicy, wychowawcę świetlicy terapeutycznej, doradcę zawodowego oraz terapeutę i rehabilitanta realizującego zajęcia w oddziałach integracyjnych, zatrudnionych na podstawie ustawy w szkole,

12) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 lub ustalonego na podstawie art.42 ust.7 ustawy,

13) minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie nauczyciela ze stopniem zawodowym „nauczyciel stażysta” z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o którym mowa w załączniku do rozporządzenia.

3. Dodatki, o których mowa w § 1 ust. 1, w granicach planowanych środków finansowych ustala i przyznaje:

1) dyrektorowi - Prezydent,

2) nauczycielowi - dyrektor.

§ 2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w wysokości określonej rozporządzeniem.

DZIAŁ II.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat ustala się nauczycielowi, zgodnie z art.33 ustawy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DZIAŁ III.
Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym pełniącemu stanowisko kierownicze, dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych uczniów potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów, sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzinami i instytucjami wspomagającymi,

c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

a) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

d) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

f) dbałość o estetykę i funkcjonalność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

h) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich oraz motywowanie do pracy,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i przedsięwzięć pozaszkolnych prowadzonych na rzecz szkoły,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. 1. Za podstawę wyliczenia miesięcznej kwoty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyjmuje się 6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

2. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla szkoły wynika z sumy przyznanych dodatków motywacyjnych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole oraz iloczynu kwoty, o której mowa w ust.1 i liczby zatrudnionych nauczycieli w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć (po przeliczeniu na pełny wymiar zajęć).

3. Ustala się dodatek motywacyjny nauczycielowi, w tym pełniącemu stanowisko kierownicze, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3 w wysokości od 8% do 40% miesięcznie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

4. Ustala się dodatek motywacyjny dyrektorowi w wysokości od 10% do 70% miesięcznie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Dodatek przyznawany jest kwotowo.

6. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, a w przypadku przyznania minimalnej wysokości dodatku zaokrągla się w górę.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DZIAŁ IV.
Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny wyliczony procentowo od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

2. Dyrektorowi, z zastrzeżeniem ust. 5, 6, 7 i 8 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 35% do 90% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Wicedyrektorowi, z zastrzeżeniem ust.13 pkt 2 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 40% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

4. Kierownikowi świetlicy, z zastrzeżeniem ust.13 pkt 2 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 5% do 15 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły podstawowej, wyliczona procentowo od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, jest uzależniona od liczby klas w szkole i liczby wicedyrektorów, wynosi odpowiednio:

Lp.	liczba klas	dyrektor samodzielnie kierujacy szkołą	dyrektor + 1 wicedyrektor	dyrektor + 2 wicedyrektorów	dyrektor + 3 wicedyrektorów	dyrektor + 4 wicedyrektorów
1.	do 23	65%	60%	60%		
2.	od 24 do 35		70%	65%		
3.	od 36 do 47		80%	75%	70%	
4.	ponad 47			85%	80%	75%

6. Dodatki, o których mowa w ust. 5 mogą być zwiększone, jednak nie więcej niż do 90% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, ze względu na:

1) strukturę organizacyjną szkoły,

2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,

3) warunki w jakich szkoła funkcjonuje,

4) realizację dodatkowych zadań edukacyjnych,

5) kształtowanie właściwej polityki kadrowej.

7. Minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola, wyliczona procentowo od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, uzależniona jest od liczby klas w przedszkolu i liczby wicedyrektorów, wynosi odpowiednio:

Lp.	liczba klas	dyrektor samodzielnie kierujący przedszkolem	dyrektor + 1 wicedyrektor	dyrektor + 2 wicedyrektorów
1.	do 6	40%	35%	
2.	od 7		45%	40%

8. Dodatki, o których mowa w ust.7 mogą być zwiększone, jednak nie więcej niż do 90% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, ze względu na:

1) strukturę organizacyjną przedszkola,

2) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,

3) warunki w jakich przedszkole funkcjonuje,

4) realizację dodatkowych zadań edukacyjnych,

5) kształtowanie właściwej polityki kadrowej.

9. W przypadku ustania okoliczności uzasadniających zwiększenie dodatku, dodatek ulega zmniejszeniu do wielkości minimalnych określonych w ust.5 i 7.

10. Zmniejszenie dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym podjęto decyzję o zmniejszeniu dodatku, a jeżeli podjęcie decyzji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Dodatek przyznawany jest kwotowo.

12. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.

13. Wysokość dodatku ustala i dodatek przyznaje:

1) dla dyrektora - Prezydent,

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 3 i 4 - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

14. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku, po upływie tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

15. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

16. Dodatek przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie z dniem objęcia tych obowiązków.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny, wyliczony procentowo od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty za:

1) wychowawstwo:

a) w szkole podstawowej w wysokości 7%,

b) w oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej i w przedszkolu w wysokości 5%,

2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 20%,

3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 3%.

2. Dodatek przyznawany jest kwotowo.

3. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych, a w przypadku dodatku o którym mowa w ust. 1 pkt 1 lit. a zaokrągla się w górę.

4. Dodatek za wychowawstwo w szkole podstawowej, określony w ust.1 pkt 1 przysługuje za każdą klasę, w której nauczyciel pełni funkcję wychowawcy. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, dodatek za wychowawstwo przysługuje w pełnej wysokości.

5. Dodatek za wychowawstwo w przedszkolu, określony w ust.1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi za pełnienie funkcji wychowawczych. Dodatek przysługuje w pełnej wysokości nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć, a nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć - proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

6. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje w wysokości określonej w ust.1 pkt 3 za opiekę nad każdym nauczycielem - stażystą.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1, przysługuje prawo do każdego z nich.

§ 8. 1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §6 ust.2, 3 i 4 oraz w §7 ust.1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub dodatkowych zadań, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub wykonywania dodatkowych zadań z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

4. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DZIAŁ V.
Dodatek za trudne warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§ 10. 1. Dodatek za trudne warunki pracy wynosi 0,05% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych.

2. Dodatek przyznawany jest kwotowo.

3. Wyliczoną procentowo wysokość dodatku zaokrągla się do pełnych złotych.

4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VI.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkole, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, zgodnie z ustalonym w umowie o zatrudnienie pensum, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Za godziny faktycznie odbyte traktuje się także godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz w szczególności w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub innej klęski żywiołowej,

2) uczestnictwem nauczyciela w szkoleniach i doskonaleniu zawodowym – na podstawie skierowania dyrektora szkoły,

3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 1 tydzień,

4) niezgłoszoną przez rodzica/opiekuna prawnego nieobecnością ucznia podczas zaplanowanych zajęć, z co najmniej jednodniowym wyprzedzeniem.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DZIAŁ VII.
Postanowienia końcowe

§ 12. 1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu pracy.

2. Wszelkie zmiany w regulaminie będą wprowadzane w drodze uchwały Rady Miasta Starogard Gdański, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Uzasadnienie

Zgodnie ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r. poz. 59 z późn. zm.) oraz ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 60 z późn.zm) z dniem 1 września 2017 r. dotychczasowe sześcioletnie szkoły podstawowe i gimnazja, dla których Gmina Miejska Starogard Gdański jest organem prowadzącym, zostały przekształcone w ośmioletnie szkooły podstawowe z oddziałami gimnazjalnymi. Dotychczasowy Zespół Szkół Publicznych został przekształcony na mocy wprowadzonych przepisów w ośmioletnią szkołę podstawową.

W związku z powyższym oraz w związku z trwającymi pracami legislacyjnymi ustawodawcy, w tym wprowadzanych zmian w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 z późn. zm.) w ramach bieżących prac należało dotychczasowy regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Starogard Gdański podjęty uchwałą Nr XXXIX/353/2009 Rady Miasta Starogard Gdański z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie jw., ze zmianą w Uchwale Nr XLII/375/2009 Rady Miasta Starogard Gdański z dnia 24 czerwca 2009 r., dostosować do aktualnych zapisów przepisów oświatowych, regulujących nowy ustrój szkolny.

W celu zapewnienia czytelności, w miejsce ww. dotychczasowych aktów prawa miejscowego proponuje się nowy, z regulaminem stanowiącym załącznik. Wejście w życie przedmiotowej uchwały nie spowoduje zwiększenia wydatków w szkołach i przedszkolach.

Projekt regulaminu stanowiący załącznik do projektu uchwały na podstawie art 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Starogard Gdański, sierpień 2018 r.